

Beleid ter stimulering van correct gedrag – Unie van Pluimvee Producenten (UPP)

1. Doel van het beleid

Dit document heeft als doel om duidelijkheid te verschaffen over de gedragsregels van leden van de Coöperatie Unie van Pluimvee Producenten u.a. en de sancties die volgen bij overtreding van deze regels. Hiermee wordt voorkomen dat misdragingen een negatieve invloed hebben op de onderlinge verhoudingen, het functioneren van Coöperatie Unie van Pluimvee Producenten ua respectievelijk UPP Sales BV, het behalen van de strategische doelen (conform missie) en het imago van de UPP in de buitenwereld. Dit beleidsdocument draagt bij aan een transparante, professionele, plezierige en profijtelijke samenwerking tussen alle stakeholders, gebaseerd op 'correct zaken doen'.

2. Definities

Lid: Lid van de Coöperatie Unie van Pluimvee Producenten ua

Bestuur: Het bestuur van de Coöperatie Unie van Pluimvee Producenten ua

UPP Sales BV: De organisatie (in eigendom van de Coöperatie Unie van Pluimvee Producenten ua), die zich uitsluitend in opdracht van leden inzet voor het verbeteren van hun positie in de keten, primair gericht op verkoopbemiddeling.

UPP: Coöperatie Unie van Pluimvee Producenten en UPP Sales BV tezamen.

Afnemers: Organisaties die eieren of kuikens kopen van leden, met bemiddeling van UPP Sales BV

Stakeholders: Leden, bestuur, directie, medewerkers, afnemers en erfbetreders

Misdraging: Het niet handelen volgens regels, voorschriften of afspraken van/met UPP, het bewust in strijd handelen met het gezamenlijk belang van de UPP, het niet voldoen aan relevante wet -en regelgeving en/of het niet voldoen aan van toepassing zijnde eisen van een kwaliteitssysteem;

Commissie: De onafhankelijke commissie, bestaande uit 2 bestuursleden en een klankbordgroep lid, die misdragingen beoordeeld en sancties adviseert aan het bestuur gebaseerd op het onderhavige beleidsdocument.

3. Regels

Het is wenselijk dat leden zich correct gedragen zoals van goede en betrouwbare ondernemers mag worden verwacht, waarbij zij zich tenminste houden aan de regels, voorschriften en afspraken die voortvloeien uit:

- De statuten van de Coöperatie Unie van Pluimvee Producenten ua;
- De missie en de daarop gebaseerde strategie van de Coöperatie Unie van Pluimvee Producenten ua, gericht op het versterken van de marktpositie van leden;
- De Bemiddelingsovereenkomst met UPP Sales BV, inclusief de bijbehorende instructies c.q. gedragsregels;
- De Algemene Voorwaarden van UPP Sales BV;
- Het Productblad, als specificatie van de opdracht tot verkoopbemiddeling uit te voeren door UPP Sales BV;
- De Verkoopovereenkomst, zijnde het contract tussen lid en afnemer dat tot stand is gekomen via bemiddeling van UPP Sales BV;
- Geldende wet -en regelgeving voor het ordentelijk exploiteren van een pluimveebedrijf en het leveren van veilig voedsel;
- Van toepassing zijnde systemen -en onderzoeken, gericht op het aantoonbaar voldoen aan overeengekomen kwaliteitseisen;
- Tijdige betaling van contributie en geleverde diensten.

4. Richtlijnen voor behandeling 'misdragingen'

Vermeende misdragingen worden voorgelegd aan de onafhankelijke commissie zoals in punt 2 benoemd. Deze commissie heeft als taak de misdraging te inventariseren, hoor- en wederhoor toe te passen, een uitspraak te doen over de misdraging en het bestuur te adviseren over de sanctie conform het sanctiekader (zie paragraaf 5). Het bestuur volgt in beginsel het advies op en legt de sanctie op aan het lid.

Werkwijze en aandachtspunten bij iedere misdraging:

- a) Indien wordt vastgesteld dat sprake is van misdraging, wordt het lid vanuit UPP hierop onverwijld geattendeerd (mondeling met schriftelijke vastlegging).
- b) UPP ziet toe op het vervolg en bewaakt of de misdraging stopt.
- c) Indien een lid volhard in de misdraging of wanneer de misdraging een voldongen feit oplevert (zonder mogelijkheid tot herstel), wordt het dossier per direct overgedragen aan de commissie, onverminderd het recht tot directe oplegging van geldboetes voor zover deze schriftelijk zijn bepaald en gecommuniceerd;
- d) Getracht wordt misdragingen binnen een redelijke termijn (streven: 2-4 weken) af te handelen.

5. Sanctiekader

Bij het vaststellen van de sanctie spelen de volgende overwegingen een rol:

- De aard en omvang van de schade die is aangebracht;
- Of het lid op voorhand duidelijk is geïnformeerd over de regels, voorschriften, afspraken en het gezamenlijk belang (=doelen UPP);
- De houding van het lid, de wijze waarop en de mate waarin de UPP in diskrediet is/wordt gebracht, rekening houdend met reputatieschade en het vertrouwen van afnemers;
- Indien een misdraging aantoonbaar terug te voeren is op een evidente vergissing of overmacht, wordt hiermee bij het vaststellen van de sanctie rekening gehouden, temeer indien wordt aangetoond dat het lid alle mogelijke maatregelen heeft getroffen om de misdraging te herstellen en/of alle mogelijke maatregelen heeft genomen om de negatieve gevolgen daarvan te beperken. Zulks kan resulteren in het achterwege laten van de sanctie.
- De tabel Sanctiekader (zie bijlage) vormt het uitgangspunt om te komen tot het bepalen van de passende sanctie;
- Bij het adviseren en/of opleggen van sancties kan gemotiveerd worden afgeweken van het sanctiekader.

6. Slotbepalingen

Dit sanctiebeleid maakt integraal deel uit van het huishoudelijk reglement van de Coöperatie Unie van Pluimvee Producenten. Iedere wijziging in dit beleid wordt ter goedkeuring voorgelegd aan de Algemene Ledenvergadering.

BIJLAGE Sanctiekader (W= Waarschuwen, B= Boete, S= Schorsen (=tijdelijk opzeggen lidmaatschap), R=Royement (=permanente ontzetten uit lidmaatschap, O=Ontzegging (=lidmaatschap ontzeggen))

Volgnr	Misdraging	Sanctie
1	Aantoonbaar niet te allen tijden medewerking verlenen aan toezicht/controle UPP.	W
2	Niet voldoen aan financiële verplichtingen jegens Coöperatie Unie van Pluimvee Producenten ua.	W
3	Niet voldoen aan financiële verplichtingen jegens UPP Sales BV.	W
4	Het extern delen van vertrouwelijke informatie verkregen via lidmaatschap, waaronder via bemiddeling bedongen (prijs)afspraken.	B
5	Het beschadigen van de goede naam van de UPP.	S
6	Zelf eieren of kuikens verkopen tijdens trajecten van verkoopbemiddeling, zonder voorafgaande afstemming en zonder schriftelijke toestemming.	B + S
7	Herhaald zelf eieren of kuikens verkopen tijdens trajecten van verkoopbemiddeling.	B + R
8	Het lidmaatschap gebruiken om afnemers onder druk te zetten, teneinde zelf de beste (prijs)afspraken te bedingen zonder bemiddeling van UPP.	S
9	Het lidmaatschap gebruiken om met kennis, netwerk en informatie van UPP zelf de beste (prijs)afspraken te bedingen zonder bemiddeling van UPP.	S
10	Het niet tijdig en/of niet correct informeren van de UPP over zaken (aangaande: bedrijfsinformatie, stalinformatie, diereninformatie, uitslagen, certificaten), die relevant zijn voor het uitvoeren van de lidmaatschapsovereenkomst en/of het verlenen van diensten.	W
12	Het niet voldoen aan geldende wet -en regelgeving voor het ordentelijk exploiteren van een pluimveebedrijf inclusief het leveren van veilig voedsel.	S
13	Het niet (langer) voldoen aan van toepassing zijnde eisen van kwaliteitssystemen.	S
14	Het plegen van contractbreuk met afnemers, zonder geldige reden.	R

Royement zal niet lichtzinnig worden uitgesproken, alleen na rijp beraad indien het lid (stelselmatig) in strijd handelt met statuten, reglementen, regels, voorschriften of afspraken en/of de UPP (en daarmee collega leden) op onredelijke wijze benadeelt, zonder zich daar rekenschap van te geven.